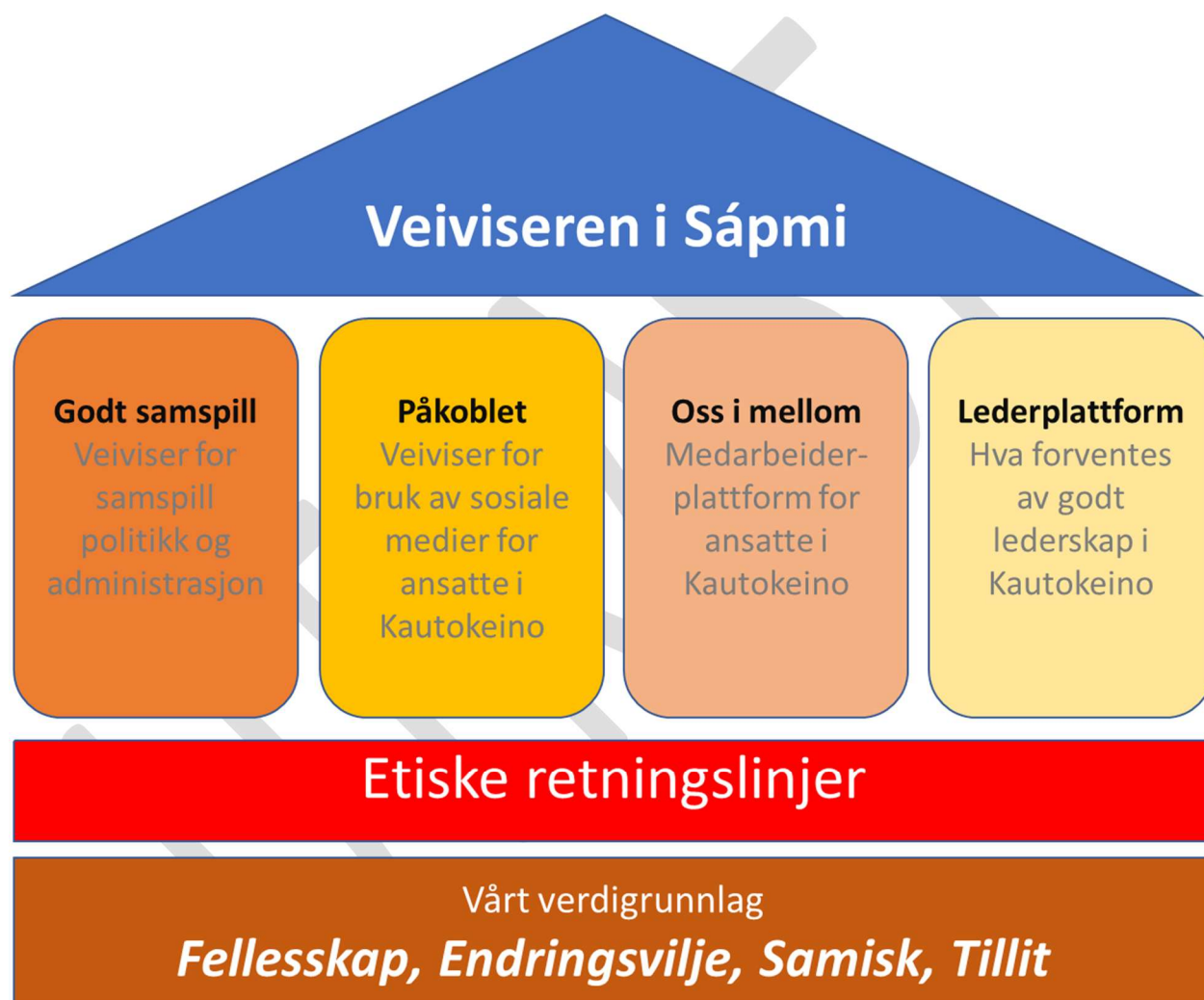


Veiviser for god samhandling i Kautokeino

For å legge grunnlaget for et godt samspill, høy etisk standard og god organisasjonskultur, så har Kautokeino kommune tatt frem en modell med etiske retningslinjer og et normsett for ulike deler av organisasjonen. Dette består av vårt felles verdigrunnlag *Fellesskap, Endringsvilje, Språk og kultur, Tillitt*, våre etiske retningslinjer, og normsett for Godt samspill mellom politikk og administrasjon, Bruk av sosiale medier, Samhandling for ansatte og en Lederplattform for alle ledere. Modellen kan illustreres slik:



GODT SAMSPILL

Veiviser for god samhandling mellom politikk og administrasjon i Kautokeino kommune

En kommune er en politisk styrt organisasjon. Samtidig er politikerne helt avhengig av en kompetent og motivert organisasjon som legger til rette for gode politiske beslutningsprosesser, men som også forvalter nasjonalt lovverk og løfter frem faglige perspektiver, selv om det går på tvers rådende politisk forståelse. Kommuneleien (§ 13-1) tydeliggjør dette gjennom følgende presiseringer:

- Politikerne bestemmer:
 - «Kommunedirektøren skal påse at vedtak som treffes av folkevalgte organer, blir iverksatt uten ugrunnet opphold. Hvis kommunedirektøren blir oppmerksom på faktiske eller rettslige forhold som har sentral betydning for iverksettingen av vedtaket, skal han eller hun gjøre det folkevalgte organet oppmerksom på dette på en egnet måte»
- Kommunedirektøren har en selvstendig rolle (ikke bare sekretær for politikerne):
 - «Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak»
 - «Kommunedirektøren har det løpende personalansvaret for den enkelte, inkludert ansettelse, oppsigelse, suspensjon, avskjed og andre tjenstlige reaksjoner, hvis ikke noe annet er fastsatt i lov»

Disse to perspektivene kan av og til stå imot hverandre og utfordre samspillet mellom politikk og administrasjon.

Godt samspill er både avhengig av - og et resultat av - *gjensidig tillit og respekt*. Tillit er ikke noe man vedtar, men noe man gjør seg fortjent til – og kanskje nettopp gjennom utvist evne til kommunikasjon og samspill. Godt samspill er dermed noe som man må bestemme seg for. Men det kan også være nyttig å ha noen kjøreregler. I Kautokeino kommune har man derfor i fellesskapsskap blitt enig om et sett av samhandlingsregler. Alle ansatte og folkevalgte plikter å kjenne til og følge disse. Ordfører og kommunedirektør har på hver sin arena ansvar for å påse at disse blir fulgt.

GENERELT

- Kautokeino kommune legger stor vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i all sin virksomhet. Alle ansatte og folkevalgte har i fellesskap et ansvar for at dette prinsippet etterleves.
- Alle i ansatte og folkevalgte i Kautokeino skal etterstrebe godt samspill og aktivt legge til rette for å spille hverandre gode. I dette ligger det å anerkjenne og respektere at vi har ulike roller og at det av og til vil være interessenmotsetninger.
- Vi forventer av hverandre at vi er høflige, ærlige, redelige og praktiserer det som anses som allmenn god folkeskikk.

ROLLEKLARHET

- Alle må ha en veldig tydelig og bevisst rolleklarhet – særlig de som både har en politisk og administrativ rolle i Kautokeino. Det er viktig å skille disse rollene fra hverandre. Folkevalgte med dobbeltroller må være veldig tydelige på at de ikke uttaler seg om kommunalt ansatte eller styremedlemmer i kommunale foretak i kommunestyret eller øvrige utvalg.
- Som politiker skal man være forsiktig med å uttale seg om sin egen institusjon, bedrift eller arbeidsplass i politiske møter. Det bør unngås at man sitter i politiske utvalg (faste eller midlertidige) som omfatter eget arbeidssted/enhet. Man må ikke bruke informasjon som en har tilgang til som ansatt, i rollen som politiker.
- Den politiske debatten foregår mellom politiske grupperinger. Administrasjonen er ikke en del av denne debatten.
- Politikerne beslutter – administrasjonen iverksetter. Når sakene er ferdig behandlet, er det ingen anledning til politisk innblanding ut over å etterspørre saker i møter. Kommunedirektør skal rapportere fast på status og oppfølging på politiske saker.
- Administrasjonen skal akseptere politiske vedtak fullt ut, uavhengig av personlig mening, og plikter lojalt å slutte opp om, iverksette og arbeide for at lovlig fattede politiske vedtak blir iverksatt uten ugrunnet opphold.
- Det må ikke forekomme noen form for press eller tilbud om gjenytelser av noe slag mellom politikere og ansatte.
- Det er ikke anledning til å bruke arbeidstiden til politisk virksomhet. Kombinasjonen av rollene folkevalgt og ansatt skal ikke gjøre det lettere å ikke yte arbeidsinnsats, registrere arbeidstid, ikke være til stede på jobb, rette seg etter anvisninger fra administrative ledere og følge de spillereglene øvrige ansatte i kommunen må følge.
- Kommunestyret er kun arbeidsgiver som kollegium og når det er samlet. Kommunestyrerepresentanter er ikke arbeidsgivere for kommunens ansatte. Dette ansvaret ligger helt og fullt til kommunedirektør.

SAMSPILL

- Politikernes kontakt med administrasjonen skjer kun igjennom møter og via ordfører. Ansattes kontakt med politikere skjer kun via kommunedirektør og i politiske møter
- Ansatte skal ikke ta direkte kontakt med enkeltpolitikere i saker uten at kommunedirektør er informert. All kontakt med administrasjonen fra politikere utenom møter skal gå via ordfører.
- Den informasjonen én politiker har i en sak – skal alle politikere ha. Alle spørsmål (fra politikere) og svar skal derfor skje skriftlig via ordfører og kommunedirektør, og svaret skal distribueres til alle politikere som er i befatning med spørsmålet.
- Politikk utøves gjennom flertallsvedtak i møter. Enkeltrepresentanter - unntatt ordfører – har ingen myndighet eller initiativrett ovenfor administrasjonen ut over innlegg i møter. En uttalelse i en debatt, et spørsmål eller et "signal" fra enkeltrepresentanter eller flere representanter – i eller utenfor møter - styrer ikke kommunens virksomhet og ikke er å regne som en bestilling til kommunens administrasjon. Politiske bestillinger eller signaler sendes utelukkende gjennom demokratiske flertallsvedtak i folkevalgte organer (i møter med offentlig innkalling og referat).
- Det forventes at alle er kjent med og følger de reglene som gjelder for opptreden på kommunestyret og øvrige utvalg. Det møtes opp til riktig tid og at salen ikke forlates uten tillatelse fra ordfører. Ansatte har ikke talerett, men opptrer på vegne av kommunedirektør, om kommunedirektør ber om det. Kommunedirektør har talerett i alle møter unntatt kontrollutvalget. Brudd skal påpekes.
- Folkevalgte og ansatte skal møte pent kledd på politiske møter av respekt for forsamlingen og det den representerer.